

# ปฏิบัติการที่ 1

## กำหนดเป้าหมายการวิจัยและพัฒนาในปีที่ 2 ของตำบลหลัก

### หลักการ

ผลการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาระบบสุขภาพชุมชนในแต่ละพื้นที่ สะท้อนให้เห็นถึงสถานการณ์ของการพัฒนากลุ่ม/แหล่งปฏิบัติการ ในแต่ละระบบย่อยต่างๆ ตลอดจนรูปธรรมของการจัดการในพื้นที่ ทั้งในด้านลักษณะกิจกรรมและการทำงานร่วมกัน(งานเดี่ยว งานร่วม และงานเชื่อม) บุคคลสำคัญหรือองค์กรภาคีที่เกี่ยวข้องและบทบาทหน้าที่ และสถานะของการพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน (การพัฒนาที่เกิดขึ้นจากนโยบายรัฐหรือหน่วยงานส่วนกลาง จากองค์กรชุมชน และจากการทำงานร่วมกันขององค์กรรัฐ องค์กรชุมชน และแหล่งปฏิบัติการ) ดังนั้นเพื่อเป็นการกำหนดเป้าหมายการวิจัยและพัฒนาในแต่ละพื้นที่ จึงจำเป็นต้องมีการทบทวนและสอบถามข้อมูลจากการถอดบทเรียน และสรุปประเด็นสำคัญที่ชี้ชัดถึงกลุ่ม/แหล่งปฏิบัติการ ในแต่ละระบบย่อยต่างๆ ที่ต้องการพัฒนาต่อยอดและยกระดับ

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อสอบถามสถานการณ์กลุ่ม/แหล่งปฏิบัติการ ในแต่ละระบบย่อยต่างๆ ของตำบลเกี่ยวกับประเด็นสำคัญ ได้แก่ กิจกรรมหลัก ลักษณะการทำงานร่วมกันขององค์กรภาคีที่เกี่ยวข้อง และสถานะของการพัฒนา
2. เพื่อกำหนดเป้าหมายการวิจัยและพัฒนา พร้อมทั้งกำหนดกิจกรรมการวิจัยและพัฒนาที่สอดคล้องกับการบรรลุเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้เป็นรายตำบลของแต่ละสถาบัน
3. เพื่อพิจารณาเลือกพื้นที่พัฒนาตำบลขยายของแต่ละสถาบัน

### วิธีการ

1. ศึกษาทบทวนเอกสาร และร่วมกันสอบถามข้อมูลจากเอกสารการสังเคราะห์ระบบสุขภาพชุมชนที่ได้รับ ได้แก่ 1) ชุดความรู้การพัฒนาไกลและการพัฒนาระบบสุขภาพชุมชนโดยชุมชนเพื่อชุมชน 2) ปฏิบัติการระบบย่อยในระบบสุขภาพชุมชน และ 3) ระบบสุขภาพชุมชนกระบวนการทำงานร่วมกันของ 3 ระบบใหญ่ในชุมชน และข้อมูลที่ได้จากการศึกษาวิจัยถอดบทเรียนของแต่ละตำบลในแต่ละสถาบัน เพื่อชี้ให้เห็นถึง กิจกรรมหลัก ลักษณะการทำงานร่วมกันขององค์กรภาคีที่เกี่ยวข้อง และสถานะของการพัฒนา

2. กำหนดเป้าหมายการวิจัยและพัฒนา โดยการเลือกกลุ่ม/แหล่งปฏิบัติการที่มีควรได้รับการพัฒนาต่อยอดการดำเนินกิจกรรม ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

2.1 แจกแจงกลุ่ม/แหล่งปฏิบัติการ ในระบบย่อยต่างๆ ของตำบล (รายละเอียดในใบงานที่ 1.1)

2.2 เลือกกลุ่ม/แหล่งปฏิบัติการ ในระบบย่อยต่างๆ ของตำบลที่ต้องการดำเนินการวิจัยและพัฒนา โดยพิจารณาเปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการทบทวนและสอบถามเอกสารและสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของพื้นที่ ตลอดจนพิจารณาความสนใจและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ

ตามเกณฑ์ที่กำหนดให้ พร้อมทั้งให้คะแนนกลุ่ม/แหล่งปฏิบัติการที่ต้องการพัฒนาต่อยอด (รายละเอียดในใบงานที่ 1.2)

3. กำหนดรายละเอียดกิจกรรมการวิจัยและพัฒนาที่ต้องการดำเนินการ (รายละเอียดในใบงานที่ 1.3)

#### **ผลลัพธ์**

1. แผนที่(Mapping) ของกลุ่ม/แหล่งปฏิบัติการ ในแต่ละระบบย่อยต่างๆของพื้นที่ตำบล
2. รายชื่อกลุ่ม/แหล่งปฏิบัติการ ในแต่ละระบบย่อยต่างๆของพื้นที่ตำบลที่ต้องการพัฒนาต่อยอด
3. กิจกรรมการวิจัยและพัฒนาที่สอดคล้องกับการบรรลุเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

ใบงานที่ 1.1

สถานการณ์กลุ่ม/แหล่งปฏิบัติการ ในระบบย่อยต่าง ๆ ของพื้นที่ตำบล

พื้นที่ตำบล...ท่าโสม..... สถาบันการศึกษาที่รับผิดชอบ.....วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี.....

ระบบย่อย	กลุ่ม/แหล่งปฏิบัติการ	กิจกรรมหลัก	ลักษณะกิจกรรมและการทำงานร่วมกัน			สถานะของการพัฒนา		
			งานเดี่ยว	งานร่วม	งานเชื่อม	นโยบายรัฐ (น.)	องค์กรชุมชน/แหล่งปฏิบัติการ (อ.)	รัฐ องค์กรชุมชน/แหล่งปฏิบัติการร่วม (ร.)
1.ระบบการดูแลผู้พิการและผู้สูงอายุ	แกนนำดูแลผู้สูงอายุ/ผู้พิการ	ค้นหา/รับสมัครแกนนำผู้ดูแลผู้สูงอายุ คนพิการ จากสมาชิกในชุมชน และเยาวชน	✓				✓	✓
		เสริมศักยภาพการดูแลสุขภาพจิตอาสา การเกื้อกูลกันในชุมชน		✓			✓	✓
		ดำเนินงานและติดตามการปฏิบัติงานของแกนนำ	✓	✓	✓	✓		
		สนับสนุนการเขียนแผนงานโครงการเพื่อขอสนับสนุนงบประมาณจาก อปท.		✓	✓		✓	✓

ระบบย่อย	กลุ่ม/แหล่งปฏิบัติการ	กิจกรรมหลัก	ลักษณะกิจกรรมและการทำงานร่วมกัน			สถานะของการพัฒนา		
			งานเดี่ยว	งานร่วม	งานเชื่อม	นโยบายรัฐ (น.)	องค์กรชุมชน/แหล่งปฏิบัติการ (อ.)	รัฐ องค์กรชุมชน/แหล่งปฏิบัติการร่วม (ร.)
2.ระบบการช่วยเหลือฉุกเฉิน ( EMS )	อบต/อปพร.	ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของอาสาสมัครเพื่อให้คนในสังคม			✓		✓	
	ธนาคารเลือดชุมชน	ค้นหาอาสาสมัคร	✓				✓	✓
		พัฒนาศักยภาพ		✓			✓	✓
		ติดตามผลการดำเนินงาน		✓				✓
		เผยแพร่ผลการดำเนินงานให้รับทราบทั้งภายในและภายนอก			✓		✓	
3.ระบบการส่งเสริมการเรียนรู้สำหรับเด็กและเยาวชน	วัดท่าโสม	สร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชนในเรื่องการส่งเสริมการเรียนรู้สำหรับเด็กและเยาวชน		✓				
		แสวงหาเครือข่ายเพื่อร่วมพัฒนา		✓				
		ดำเนินการพัฒนา		✓				
		ติดตามผลการดำเนินงาน		✓				
		เผยแพร่ผลการดำเนินงานให้รับทราบทั้งภายในและภายนอก			✓			

ระบบย่อย	กลุ่ม/แหล่งปฏิบัติการ	กิจกรรมหลัก	ลักษณะกิจกรรมและการทำงานร่วมกัน			สถานะของการพัฒนา		
			งานเดี่ยว	งานร่วม	งานเชื่อม	นโยบายรัฐ (น.)	องค์กรชุมชน/แหล่งปฏิบัติการ (อ.)	รัฐ องค์กรชุมชน/แหล่งปฏิบัติการร่วม (ร.)
		ส่งเสริมจริยธรรมและประเพณีวัฒนธรรมในตำบลและวัฒนธรรมไทย ให้กับเยาวชน		✓				
	กลุ่ม อย น้อย (โรงเรียนวัดท่าโสม โรงเรียนบ้านอ่างกระป๋อง โรงเรียนวัดสลัก โรงเรียนบ้านคลองศอก)	- สร้าง อย.น้อย และส่งเสริมบทบาทโดยการให้มีส่วนร่วมในการตรวจร้านค้าในชุมชน		✓				

## ใบงานที่ 1.2

### การกำหนดระดับความสำคัญของกลุ่ม/แหล่งปฏิบัติการในการพัฒนาต่อยอด

ระบบย่อย	กลุ่ม/แหล่งปฏิบัติการ	ระดับความสำคัญของการพัฒนา			รวมคะแนน (เต็ม 9 คะแนน)	ลำดับที่
		ความสอดคล้องกับ ปัญหาและความ ต้องการของพื้นที่ (3 คะแนน) (ประเมินโดยพื้นที่)	ความสนใจของ ภาคประชาชนและ องค์กรชุมชนในพื้นที่ (3 คะแนน) (ประเมินโดยพื้นที่)	ความเป็นไปได้ ในทางปฏิบัติ (3 คะแนน) (ประเมินโดย สถาบันการศึกษา)		
ระบบการดูแลผู้พิการและ ผู้สูงอายุ	แกนนำดูแลผู้สูงอายุ/ผู้พิการ	2	2	2	6	2
ระบบการช่วยเหลือฉุกเฉิน	อบต.ท่าโสม/อปพร.	2	2	1	5	3
ระบบการเรียนรู้เพื่อเด็กและ เยาวชน	วัดท่าโสม	2	3	3	8	1

เกณฑ์การให้คะแนน (คะแนนเต็ม 3 คะแนน)

<p>ความสอดคล้องกับปัญหา และความต้องการของพื้นที่ (ใช้ข้อมูลสนับสนุนหรือได้รับการประเมินจาก ภาคประชาชน องค์กรท้องถิ่น และองค์กรภาคีที่เกี่ยวข้อง)</p>	<p>ความสนใจของภาคประชาชน และ องค์กรชุมชน ในพื้นที่ (ใช้ข้อมูลสนับสนุน หรือได้รับการประเมินจาก ภาคประชาชน องค์กรท้องถิ่น และองค์กรภาคีที่เกี่ยวข้อง)</p>	<p>ความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ (ใช้ข้อมูลสนับสนุนหรือได้รับการประเมินจาก สถาบันการศึกษาที่รับผิดชอบพื้นที่)</p>
<p><b>1 คะแนน</b> = เป็นปัญหาหรือความต้องการที่ เกิดขึ้นในพื้นที่ แต่มีความจำเป็นในการแก้ไข ปัญหามีน้อยเมื่อเทียบกับปัญหาอื่นๆ และถ้าหาก ไม่ได้รับการแก้ไขจะส่งผลกระทบต่อ</p>	<p><b>1 คะแนน</b> = ประชาชนและองค์กรชุมชนส่วนน้อย (น้อยกว่าร้อยละ 30) มีความต้องการในการจัดการ กับปัญหาและความต้องการดังกล่าวน้อย และเห็น ว่าอาจจะเลื่อนระยะเวลาในการจัดการออกไปได้</p>	<p><b>1 คะแนน</b> = องค์กรชุมชนและภาคีที่เกี่ยวข้อง สามารถดำเนินการได้ยาก มีประสบการณ์น้อยใน การจัดการ และมีข้อจำกัดในด้านกำลังคน วิธีการ เครื่องมือ ข้อมูล และงบประมาณ</p>
<p><b>2 คะแนน</b> = เป็นปัญหาหรือความต้องการที่ เกิดขึ้นในพื้นที่ แต่มีความจำเป็นในการแก้ไข ปัญหามากพอควรเมื่อเทียบกับปัญหาอื่นๆ และถ้า หากไม่ได้รับการแก้ไขอาจจะส่งผลกระทบต่อบ้าง แต่ไม่รุนแรงมาก</p>	<p><b>2 คะแนน</b> = ประชาชนและองค์กรชุมชนบางส่วน (ร้อยละ 30-70) มีความต้องการในการจัดการกับ ปัญหาและความต้องการดังกล่าวพอสมควร แต่ อาจจะไม่จำเป็นต้องจัดการในทันทีหรือใน ระยะเวลาอันสั้น</p>	<p><b>2 คะแนน</b> = องค์กรชุมชนและภาคีที่เกี่ยวข้องมี ศักยภาพและความพร้อมในบางด้าน สามารถ ดำเนินการได้เฉพาะบางกิจกรรม และต้องอาศัย การประสานความร่วมมือจากหน่วยงานหรือ องค์กรภายนอกพื้นที่</p>
<p><b>3 คะแนน</b> = เป็นปัญหาหรือความต้องการที่ เกิดขึ้นในพื้นที่ และมีความจำเป็นในการแก้ไข ปัญหามาก และถ้าหากไม่ได้รับการแก้ไขอาจจะ ส่งผลกระทบต่อที่รุนแรง</p>	<p><b>3 คะแนน</b> = ประชาชนและองค์กรชุมชนให้ความ สนใจมาก (มากกว่าร้อยละ 70) มีความต้องการใน การจัดการกับปัญหาและความต้องการดังกล่าว โดยเร็ว ซึ่งอาจจะต้องจัดการในทันทีหรือใน ระยะเวลาอันสั้น</p>	<p><b>3 คะแนน</b> = องค์กรชุมชนและภาคีที่เกี่ยวข้องมี ศักยภาพและความพร้อมในหลายด้าน เคยมี ประสบการณ์ในการจัดการงานในลักษณะที่ คล้ายคลึงกัน มีหน่วยงานหรือองค์กรทั้งในและ นอกพื้นที่ซึ่งพร้อมให้การช่วยเหลือและสามารถ ดำเนินงานสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนด</p>

**ใบงานที่ 1.3**  
**รูปธรรมการจัดกิจกรรมการวิจัยและพัฒนาในพื้นที่**

กลุ่ม/แหล่งปฏิบัติการ ที่ต้องการพัฒนา	เป้าหมาย/ผลลัพธ์ที่ ต้องการ	กิจกรรมหลัก	ผู้เกี่ยวข้อง	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
<b>ระบบการดูแลผู้พิการ และผู้สูงอายุ</b> - แกนนำดูแล ผู้สูงอายุ/ผู้พิการ	- มีแกนนำดูแลผู้สูงอายุ ผู้ พิการ โดยเฉพาะคนรุ่น หลังๆ ( พยาบาลน้อย ) - ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ได้รับการ ดูแลจากคนในชุมชน - มีความเอื้ออาทร ดูแลกัน ของคนวัยต่างๆ - มีจิตสำนึกการดูแลกันใน ชุมชน	- ค้นหา/รับสมัครแกนนำผู้ดูแลผู้สูงอายุ คนพิการ จาก สมาชิกในชุมชน และเยาวชน - เสริมศักยภาพการดูแลสุขภาพ จิตอาสา การเกี่ยว กัน - ดำเนินงานและติดตามการปฏิบัติงานของแกนนำ - สนับสนุนการเขียนแผนงานโครงการเพื่อขอ สนับสนุนงบประมาณจาก อปท. กองทุนหลักประกันฯ - ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของอาสาสมัคร เพื่อให้คนในสังคมได้รับทราบ โดยจัดทำแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ โดยผ่านทางช่องทางกลุ่มสัจจะ ออม ทรัพย์	- วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี - อบต.ท่าโสม - แกนนำ/ประชาชน - ผู้นำชุมชน - เจ้าหน้าที่สาธารณสุข สอ.ท่าโสม - โรงเรียนท่าโสม / วัดท่าโสม - กองทุนหลักประกันสุขภาพ	<b>สค.53- สค 54</b> ทำต่อเนื่องทุก เดือนและจัดอบรม พยาบาลน้อย เดือน มิถุนายน 54
<b>ระบบการช่วยเหลือ ฉุกเฉิน</b> - อบต.ท่าโสม/อปพร.	- มีระบบการการช่วยเหลือ ฉุกเฉิน ที่มีประสิทธิภาพ - มีการพัฒนาคนที่มีจิตอาสา	- ค้นหาอาสาสมัคร - พัฒนาศักยภาพ - ติดตามผลการดำเนินงาน - เผยแพร่ผลการดำเนินงานให้รับทราบทั้งภายในและ ภายนอก - ธนาคารเลือดในคนในตำบล	- วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี - อบต.ท่าโสม - แกนนำ/ประชาชน - ผู้นำชุมชน - เจ้าหน้าที่สาธารณสุข สอ.ท่าโสม	<b>สค.53- สค 54</b> อบรมเสริม ศักยภาพ 4-6 สค 53



กลุ่ม/แหล่งปฏิบัติการ ที่ต้องการพัฒนา	เป้าหมาย/ผลลัพธ์ที่ ต้องการ	กิจกรรมหลัก	ผู้เกี่ยวข้อง	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
<p>ระบบการเรียนรู้เพื่อ เด็กและเยาวชน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วัดท่าโสม</li> <li>- โรงเรียนในตำบล ท่าโสม 4 โรงเรียน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เยาวชนได้รับการส่งเสริม พัฒนาจากการมีส่วนร่วม ของคนในชุมชน</li> <li>- เยาวชนมีจิตสำนึกรัก ท้องถิ่น</li> <li>- เยาวชนมี ความรู้ ทัศนคติ และการปฏิบัติ เกี่ยวกับการบริโภคอาหาร ปลอดภัย (อย.น้อย)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชนในเรื่องการส่งเสริมการ เรียนรู้เพื่อเด็กและเยาวชน</li> <li>- แสวงหาเครือข่ายเพื่อร่วมพัฒนา</li> <li>- ดำเนินการพัฒนา</li> <li>- ติดตามผลการดำเนินงาน</li> <li>- เผยแพร่ผลการดำเนินงานให้รับทราบทั้งภายในและ ภายนอก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี</li> <li>- อบต.ท่าโสม</li> <li>- แกนนำ/ประชาชน</li> <li>- ผู้นำชุมชน</li> <li>- เจ้าหน้าที่สาธารณสุข สอ.ท่าโสม</li> </ul>	<p><b>สค.53- สค 54</b></p>